

# RESULTADOS RSC

MAYO 2022

# OBJETIVOS LOGRADOS 2021

## OBJETIVO

Se ha reforzado la figura del amigo de la AVT para lograr una mejor asistencia y diversificar las fuentes de ingresos.

Asunto material	Salud financiera: sostenibilidad económica
-----------------	--

## OBJETIVO

Se ha mejorado la transmisión de información elaborando protocolos internos sobre el acceso a los recursos psicológicos, formativos y socio-laborales.

Asunto material	Comunicación, diálogo eficiente y asuntos públicos, relaciones laborales con los empleados.
-----------------	---

## OBJETIVO

Se ha garantizado la igualdad de trato entre hombres y mujeres de la AVT consolidando el Plan de Igualdad

Asunto material	Políticas de igualdad y prevención del acoso.
-----------------	---

## OBJETIVO

Se han actualizado los datos de los/as asociados/as en la base de datos de la AVT (CRM) y se han actualizado los expedientes físicos de los asociados/as evitando así la pérdida de contacto y la desinformación.

Asunto material	Comunicación, diálogo eficiente y asuntos públicos Excelencia y sistema de calidad
-----------------	---

## OBJETIVO

Se han mejorado las condiciones sociolaborales de los empleados y de otras partes interesadas

Asunto material	Relaciones laborales con los empleados. Derechos Humanos. Ética, integridad y transparencia.
-----------------	--

# OBJETIVOS 2022

## OBJETIVO

Mejorar el acceso a la información de los servicios que prestamos y transparencia de la AVT

Asunto material	Comunicación, diálogo y asuntos públicos. Calidad. Ética, integridad y transparencia.
-----------------	---

## OBJETIVO

Desarrollo de planes de mejora del bienestar de los trabajadores

Asunto material	Comunicación. Relaciones laborales con los empleados. Seguridad y salud en el trabajo. Ética, integridad y transparencia.
-----------------	---

## OBJETIVO

Consolidar la Igualdad de trato entre todos los trabajadores (aprobar nuevo Plan de Igualdad)

Asunto material	Políticas de igualdad y prevención del acoso. Relaciones laborales.
-----------------	---

## OBJETIVO

Actualizar los datos de los/as asociados/as en la base de datos de la AVT (CRM) y actualizar los expedientes físicos de los asociados evitando así la pérdida de contacto y la desinformación.

Asunto material	Comunicación, diálogo eficiente y asuntos públicos Excelencia y sistema de calidad
-----------------	---

# ACCIONES

## ¿QUÉ SON LAS BUENAS PRÁCTICAS AMBIENTALES?

Las Buenas Prácticas Ambientales son medidas sencillas y útiles que podemos adoptar tanto los trabajadores y trabajadoras como las empresas de cara a reducir el impacto ambiental negativo de sus actividades.

Son acciones que implican cambios en la organización y, fundamentalmente, en el comportamiento y los hábitos de las personas para disminuir riesgos ambientales, promover el ahorro de recursos y una gestión sostenible de la actividad empresarial. Son cambios simples, de aplicación relativamente sencilla y de gran aceptación dentro de la empresa; son medidas que pueden mejorar la competitividad empresarial a cambio de un nulo o bajo coste económico de implantación.

Para garantizar que estas prácticas tengan éxito y logren un cambio real es factor imprescindible que los trabajadores y trabajadoras colaboremos y nos impliquemos, ya que conocemos de primera mano las actividades desarrolladas en nuestros centros de trabajo.

La aplicación de buenas prácticas ambientales en nuestros lugares de trabajo nos revierte y beneficia directamente al reducir riesgos laborales y proteger nuestro medio ambiente.



## “AVT SALUDABLE”

OBJETIVO: Favorecer el bienestar físico y emocional de los/as trabajadores/as para aumentar su motivación, su rendimiento y mejorar el clima laboral y la cohesión grupal.

## DESARROLLO



- El plan de bienestar se compone de cuatro áreas: salud física, salud emocional, salud nutricional y salud medioambiental.
- Desde el departamento de RSC, al menos una vez al mes por cada área, se irán emitiendo consejos, pautas, retos, información... y se enviará un consejo mensual que beneficie el bienestar de los/as trabajadores/as.
- Es un espacio participativo e interactivo, en el que los/as trabajadores/as pueden intercambiar opiniones, consultas, enviar sugerencias, propuestas, información de interés.
- Toda la información se irá almacenando en el área común para ir creando una biblioteca del bienestar y que todos los trabajadores tengan acceso.

## Team Building AVT

Conjunto de actividades enfocadas a potenciar la unión entre un equipo y fortalecerlo

Construyendo equipo

# INDICADORES

- No se ha producido ninguna denuncia por incumplimiento del código de conducta
- El 100% de la plantilla valora de manera positiva las acciones implantadas para favorecer el bienestar integral de los trabajadores y la construcción de equipo
- Renovación de Plan de Igualdad
- Concienciación de la plantilla sobre el cuidado del medio ambiente