

RESULTADOS RSC

ABRIL 2024

MATERIALIDAD 2024

Grupos de interés prioritarios

- Junta Directiva.
- Personal de la asociación.
- Asociados.
- Subcontratistas – Servicios jurídicos.
- Servicios externalizados para asociados.
- Administración pública.

Asuntos materiales prioritarios

- Ética, integridad y transparencia.
- Comunicación, diálogo eficiente y asuntos públicos.
- Derechos Humanos y alianzas público-privadas.
- Fomento de la colaboración con otras entidades internacionales.
- Gestión y mantenimiento de voluntarios.
- Salud financiera: sostenibilidad económica.
- Relaciones laborales con los empleados.
- Seguridad y salud en el trabajo.
- Políticas de igualdad y prevención del acoso
- Excelencia y sistema de calidad.
- Sostenibilidad medioambiental.

OBJETIVOS LOGRADOS 2023

Formación y concienciación a Instituciones (Entidades, Universidades y Colegios Oficiales).
Impartir al menos 8 acciones en 2023

- **Asunto material:**
- Comunicación, diálogo y asuntos públicos.
- Ética, integridad y transparencia.
- Derechos Humanos y alianzas público-privadas

Realizar campañas de sensibilización medio ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo a los empleados: 12 meses, 12 causas.

- **Asunto material**
- Comunicación, diálogo eficiente y asuntos públicos.
- Relaciones laborales con los empleados.
- Seguridad y salud en el trabajo.

OBJETIVOS LOGRADOS 2023

Comunicación y fomento de relaciones con entidades internacionales (3 comunicaciones/reuniones con entidades internacionales en 2023)

- **Asunto material:**
- Comunicación, diálogo y asuntos públicos.
- Ética, integridad y transparencia.
- Derechos Humanos y alianzas público-privadas

Implantación de un plan estratégico de mejora del voluntario

- **Asunto material**
- Ética, integridad y transparencia.
- Excelencia y sistema de calidad.

OBJETIVOS 2024

REALIZACIÓN DE CHARLAS DE
CONCIENCIACIÓN A TRAVÉS DE
SCAPE ROOM ANTITERRORISTA (AL
MENOS 10 CHARLAS REALIZADAS)

- Comunicación, diálogo y asuntos públicos.
- Ética, integridad y transparencia.
- Derechos Humanos y alianzas público – privadas.
- Salud financiera: sostenibilidad económica.

PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DEL
PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO
“ENLACE”

- Gestión y mantenimiento de voluntarios.
- Excelencia y sistema de calidad.
- Derechos Humanos y alianzas público-privadas.
- Salud financiera: sostenibilidad económica.

MATERIALIZAR AL MENOS DOS
ACCIONES CON ENTIDADES
INTERNACIONALES

- Ética, integridad y transparencia.
- Comunicación, diálogo eficiente y asuntos públicos.
- Derechos Humanos y alianzas público – privadas .
- Fomento de la colaboración con otras entidades internacionales.
- Salud financiera: sostenibilidad económica.

REALIZAR POR ¼ DE LA PLANTILLA
FORMACIÓN EN IGUALDAD

- Relaciones laborales con los empleados.
- Seguridad y salud en el trabajo.
- Políticas de igualdad y prevención del acoso.

REALIZAR CAMPAÑAS DE
SENSIBILIZACIÓN EN MEDIO
AMBIENTE Y SEGURIDAD Y SALUD EN
EL TRABAJO A EMPBADOS. (UNA
CAMPAÑA AL TRIMESTRE)

- Relaciones laborales con los empleados.
- Seguridad y salud en el trabajo.
- Sensibilización medioambiental.

INDICADORES

- No se ha producido ninguna denuncia por incumplimiento del código de conducta.
- Seguimiento del Plan de Igualdad.
- Concienciación de la plantilla sobre el cuidado del medio ambiente y la seguridad y salud en el trabajo.